



A.C. VICENZA SERVICE SRL

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18 DL n° 112/2008

In esecuzione della delibera assembleare del 4 novembre 2019

PREMESSA

La Società A.C. Vicenza Service s.r.l., società di servizi dell'Automobile Club Vicenza, con sede in Vicenza, Via Fermi 233, indice una selezione pubblica, per esami e titoli, per l'assunzione di n. 2 (due) dipendenti da dislocare a Vicenza presso la sede della società o presso altra delegazione ACI in Città o Provincia di Vicenza.

La Società si riserva la facoltà e non l'obbligo di scorrimento della graduatoria, da esercitarsi entro il 31 dicembre 2021, in caso di vacanze di personale o necessità di nuove assunzione, attingendo al massimo una unità fra i candidati risultati idonei.

L'assunzione, dopo il superamento del periodo di prova, sarà a tempo pieno e il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Terziario.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008. Detto regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Vicenza www.vicenza.aci.it.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore ad anni 18;
- 2) Diploma di scuola secondaria superiore;
- 3) Per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- 4) Idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse;
- 5) attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264 (da allegare in copia alla domanda).

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati



decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, anche i seguenti ulteriori requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire a mezzo Raccomandata A.R. o via PEC (acivinczaservice@pec.it) o presentate direttamente alla sede della Società, entro e non oltre le ore 24:00 del ventesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito web dell'Automobile Club Vicenza www.vicenza.aci.it e su un quotidiano locale.

La data di arrivo delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta di ricezione della Racc. A.R. o PEC, nonché dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il termine di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 6 c. 1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Anche in presenza di una sola domanda si procederà alla presente selezione.



ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Qualora necessario per la numerosità delle domande pervenute regolari, potrà essere svolta una preselezione dei candidati nei modi e forme che saranno comunicati tempestivamente agli interessati su materie attinenti il profilo richiesto e di cultura generale.

L'eventuale prova preselettiva consentirà il passaggio alla prova pratica per i 10 migliori candidati.

ART. 5 – PROVA SELETTIVA E VALUTAZIONE TITOLI

La selezione si articola in un esame, costituito da una prova quiz a risposta multipla e, a seguito di valutazione positiva, di successivo colloquio-intervista, nonché nella valutazione dei titoli, costituiti da ogni singolo anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza lavorativa, a qualsiasi titolo legale, a prescindere dal possesso dell'autorizzazione di cui alla L. 8 agosto 1991, n. 264 e s.m.i., presso uno Studio di Consulenza Automobilistica come definito dalla Legge citata.

La prova costituita da 30 (trenta) a quiz a risposta multipla verterà su:

- Disciplina delle attività di consulenza automobilistica nella sua completezza (non esaustivo: PRA, DTT) e tasse automobilistiche;

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Disciplina delle attività di consulenza automobilistica nella sua completezza (non esaustivo: PRA, DTT);
- Tasse automobilistiche e normativa di riferimento con particolare riguardo alla disciplina adottata dalla Regione Veneto;
- Statuto dell'ACI;
- Abilità informatiche (con prova pratica).

Il punteggio della prova a quiz prevede l'assegnazione di un punto per ogni risposta esatta, con detrazione di 0,5 punto per ogni mancata risposta e di un punto per ogni risposta errata. La prova si intenderà superata (valutazione positiva) se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La Commissione dispone di 15 punti per la valutazione degli esiti del colloquio-intervista, così ripartiti: 6 punti per la disciplina delle attività di consulenza automobilistica; 4 punti per tasse automobilistiche; 2,5 punti per Statuto dell'ACI e 2,5 punti per abilità informatiche.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME



L'esame si svolgerà presso i locali dell'Automobile Club Vicenza, via Fermi 233 Vicenza. La società darà comunicazione, almeno 3 giorni prima, del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le eventuali preselezioni o le prove di esame suindicate.

La comunicazione di cui al comma precedente avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, i quali dovranno presentarsi alle eventuali preselezioni e prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La società – ai fini di una più ampia conoscenza del presente bando - si riserva di ulteriori forme di comunicazione non aventi comunque valore di notifica formale.

La mancata presentazione viene considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

ART. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e dopo lo svolgimento dell'esame, valuterà i titoli di seguito indicati. A ciascun anno lavorativo o frazione di anno superiore a 6 mesi, a qualsiasi titolo conforme alla Legge, a prescindere dalla titolarità dell'autorizzazione di cui alla L. 8 agosto 1991, n. 264 s.m.i., verrà attribuito un punto fino ad un massimo di punti 5.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti a farne specifica richiesta di valutazione nella medesima domanda di ammissione alla selezione con riserva di accertamento da parte della società.

ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 9 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è espressa in cinquantiesimi ed è determinata dalla somma della votazione riportata nell'esame e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

Nella determinazione della graduatoria, a parità di punteggio nella votazione complessiva, costituirà titolo di preferenza la minore età.

Saranno ritenuti idonei i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo di almeno 35 punti.

La graduatoria non sarà pubblica per ragioni di tutela della privacy, salvo i diritti di accesso agli atti come disciplinati dalla Legge.



Art. 10 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 11 - CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U.

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del presente bando e del facsimile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste alla Società stessa all'indirizzo Vicenza, via Fermi n.233.

Il bando ed il fac-simile della domanda sono pubblicate sul sito internet dell'A.C.Vicenza e affisse all'albo dell'Automobile Club Vicenza presso la sede sociale.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione esaminatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società A.C.VICENZA Service s.r.l. via Fermi 233 36100 Vicenza



ALLEGATO A)

SCHEMA DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla Società'
A.C.Vicenza Service srl
Via Fermi 233
36100 VICENZA

Il/La sottoscritto/a nato/a a il
residente nel comune di(prov. di) Codice Fiscale
....., chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per
esami e titoli, indetta dalla società A.C. Vicenza Service s.r.l., società di servizi dell'Automobile Club
Vicenza, con sede in Vicenza, Via Fermi 233, per l'assunzione di n. 2 (due) dipendenti da dislocare
a Vicenza presso la sede della società o presso altra delegazione ACI in Città o Provincia di
Vicenza. L'assunzione, dopo il superamento del periodo di prova, sarà a tempo pieno e il rapporto
di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Terziario.
Dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. delle disposizioni
legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000, di essere in
possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo avviso di selezione (art. 1).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito nell'anno presso
- di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di
consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8
agosto 1991 n. 264 conseguito presso in data di cui si
allega copia fotostatica;
- di essere in possesso dei seguenti titoli (esperienza lavorativo), di cui si chiede la valutazione:
periodo di lavoro presso la studio di consulenza automobilistica (denominazione e sede)
..... dal al;
periodo di lavoro presso la studio di consulenza automobilistica (denominazione e sede)
..... dal al



periodo di lavoro presso la studio di consulenza automobilistica (denominazione e sede)
..... dal al

- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari.
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: Via n. Cap..... Città
Provincia recapito telefonico fisso tel. cell.
mail/PEC

Data (firma leggibile)

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione
rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.

Data..... (firma leggibile)

Allegati:

- Copia di documento di identità in corso di validità;
- Copia dell'attestato di idoneità professionale l. 264/1991;
- Dichiarazione di situazione di handicap (la dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art. 2 dell'avviso).